

# Svarfordelingsrapport: APV OG TRIVSELSUNDERSØGELSEN 2016

# Afgrænsninger

**Skabelon:** Svarfordelingsrapport

**Områder:**

APV

**Undersøgelse:** APV og trivselsundersøgelse 2016

**Denne rapport:**

Anette Bækgaards chefer og ledere  
HVM Syd (Susanne Falk Pedersen)  
Rehabiliteringen  
CFS-huset  
Birthe Jensen  
Bofællesskabet (Mona)  
Øvrige  
Team Nord  
Hjemmeplejen Midt/Vest  
Viaduktvej/Energivej (Charlotte Petersen)  
Preben  
Poghøj 2  
Poghøj (Thomas H. Christensen)  
Skovhøj (Christina E. Jeppesen)  
team hjælpemidler (Anette)  
Gruppe Nord Aften  
Lundbo II,III ( Conny Larsen )  
Jeanettes ledere  
Team Varde  
CFS-Medborger  
Aften/ Nat  
Søgården (Vakant)  
Anettes medarbejdere  
Tistrup plejecenter

Sygeplejen  
Liselottes medarbejdere  
Lunden  
Dagvagter  
Sundhedsafdelingen  
Vænget 51/ Jægumsvej (Inge-Lise)  
Centerområde Nordvest  
Gruppe Midt Dag  
Gruppe Oksbøl Dag  
Team voksen - vakant  
Lundbo I  
Thorkilds ledere  
Træning og Rehabilitering  
Mariannes medarbejdere Lunde  
Gruppe Syd Dag  
Mariannes medarbejdere Hornelund  
Østervang 3 (Helle Friesgaard)  
Andre  
Årre HP N/Ø  
Sognelunden (Dan)  
Daghjem og øvrige  
Aktivitetscentret (Gitte W. Nielsen)  
Dag  
TAKT  
Rigmors ledere/medarb.  
Nattevagt HP N/Ø  
Vinkelvejscentret (Karin S. Jensen)  
Ledelse og fællessekretariat (medarbejdere)  
HMV Oksbøl (Elisabeth Guldbrandt)  
Mads  
Krogen 5 / Kærhøgevej (Ann-Tina)  
Lyngparken

---

Møllegården (Gurli Filskov)  
Lars´ medarbejdere  
Annemettes ledere  
Gruppe Midt Aften  
Dag  
Akut team og AV varde  
Ølgod HP N/Ø  
Ydelsesteamet (Marianne Nielsen)  
Vacant - ledere  
Center for Sundhedsfremme  
Rehabiliteringsafdelingen  
Virksomhedsservice (Marianne K.)  
Gruppe Syd Aften  
Vibekes ledere  
Centerområde SydØst  
Lyngparken A,B,F,H , nat , afløser (Ida)  
HMV Midt (vakant)  
Team Udvikling (Karen Breumsø)  
Blandede vagter  
Afdeling Oksbøl (Charlotte Lyst)  
Eriks ledere  
Trine Nordentoft  
Ældre og Handicap  
Team Vest  
Vibeke  
Bentes ledere  
Aftenvagter  
Nordenskov HP N/Ø (Trine Nordenskov)  
Elins medarbejdere  
Team Tistrup  
Nattevagter  
Poghøj 1

---

Lundvej (Linda Uhre Langvad)  
Birthes medarbejdere  
Team B  
Gruppe Oksbøl Aften  
Daghjem  
Team Ung i Uddannelse (Henrik Nielsen)  
Gruppe Nord Nat  
HMV Nord (Louise Juhl Hansen)  
Team Øst  
Dagvagter  
Poghøj 4  
Døgnrehabilitering  
Lunden  
Hjemmeplejen Nord/Øst  
Aften/ Nat  
Kurts ledere  
Helle Plejecenter  
Poghøj 3  
Lillians medarb.+leder  
Ansager (Anne Elisabeth Flensted)  
Mettes medarbejdere  
Aften- og nattevagter  
Margit  
Jobcenter  
Afdeling Varde (Ulla Flindt)  
HNØ afløser  
Gittes ledere  
AV Lunde/Tistrup  
Team A  
Gruppe Nord Dag  
Aften-og nattevagter  
Afdeling Ølgod (Hans Severinsen)

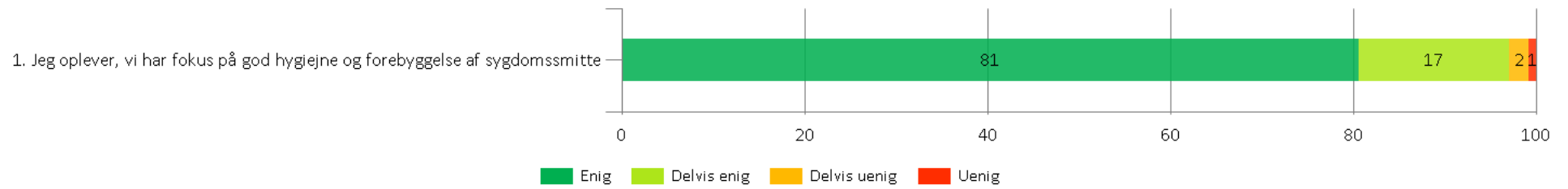
Team job og udd. (Jens Peter Lund)  
Center Bøgely  
Andre  
Krogen 3 (Hanne H. Sørensen)  
Dag  
Skovhøj  
Thorkild  
Anette  
Lyngparken C,D,EG+ aften, nat, afløser (Inger)  
Anette Førgaard  
Centerområde Midt  
Sundhed og rehabilitering  
Birthes ledere  
Social og Handicap  
Karis ledere  
Aften/ Nat  
Hjælpemiddeldepot  
D  
FællesMED Social og Sundhed  
Carolineparken  
Samstyrken  
Jean  
Erik  
Majbrits medarbejdere

**Periode for svar:**

Fra: 12-09-2016

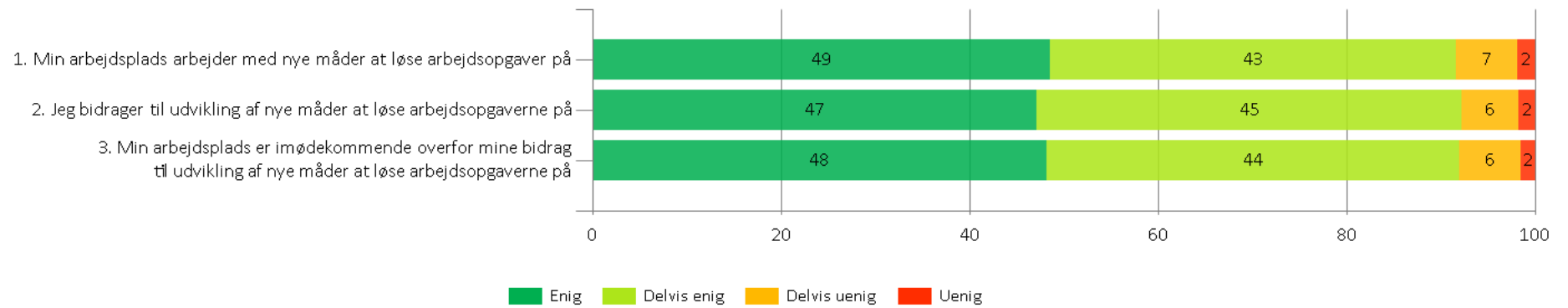
Til: 30-09-2016

## Biologiske Forhold - Hygiejne og kemi



	<b>Enig</b>	<b>Delvis enig</b>	<b>Delvis uenig</b>	<b>Uenig</b>
1. Jeg oplever, vi har fokus på god hygiejne og forebyggelse af sygdomssmitte	1015	208	27	10

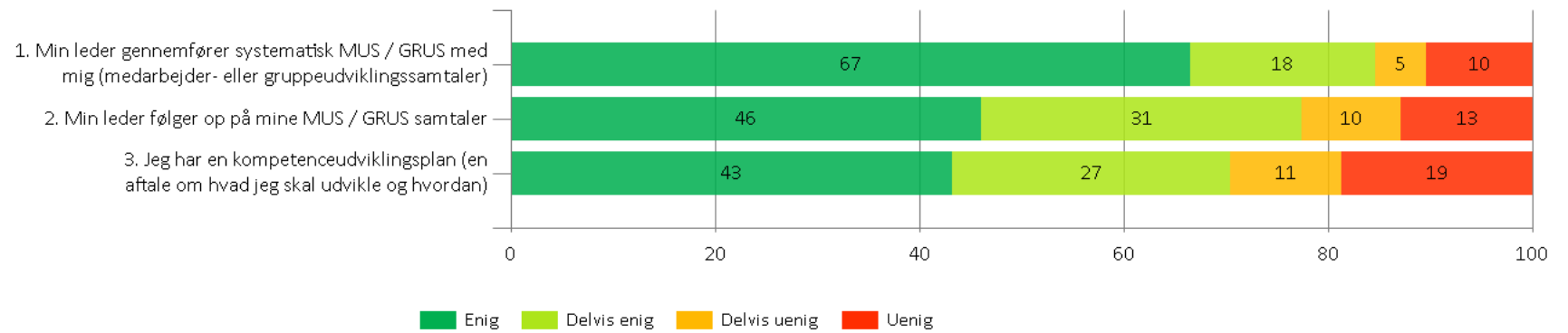
## Din arbejdsplads - Innovation



	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads arbejder med nye måder at løse arbejdsopgaver på	612	542	82	24
2. Jeg bidrager til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på	594	568	75	23
3. Min arbejdsplads er imødekommende overfor mine bidrag til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på	607	552	81	20

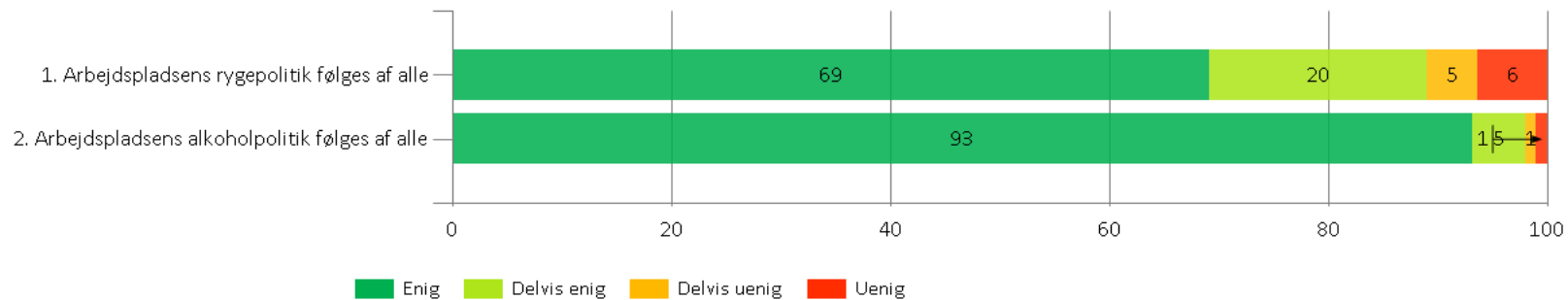


## Din arbejdsplads - Kompetenceudvikling



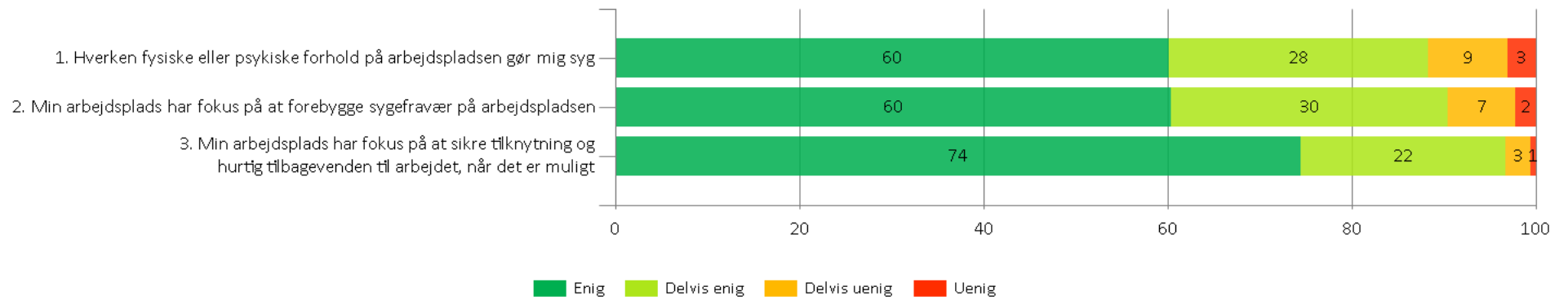
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min leder gennemfører systematisk MUS / GRUS med mig (medarbejder- eller gruppeudviklingssamtaler)	838	228	63	131
2. Min leder følger op på mine MUS / GRUS samtaler	581	394	123	162
3. Jeg har en kompetenceudviklingsplan (en aftale om hvad jeg skal udvikle og hvordan)	544	343	137	236

## Din arbejdsplads - Politikker



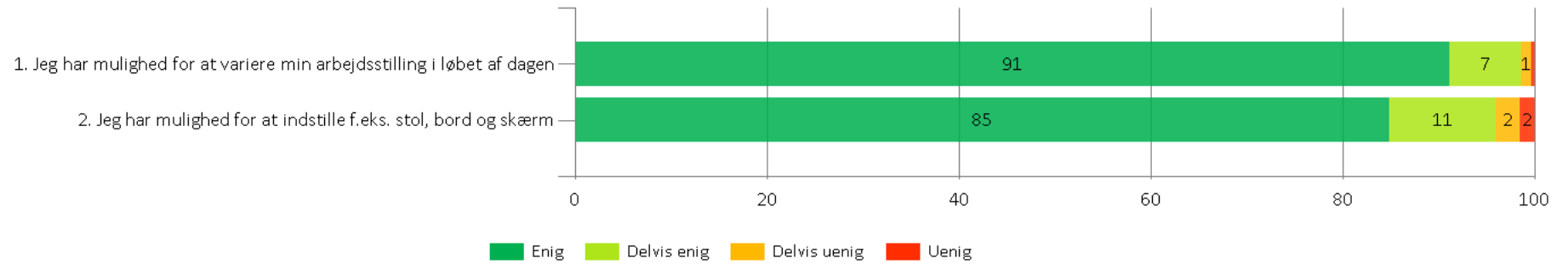
	<b>Enig</b>	<b>Delvis enig</b>	<b>Delvis uenig</b>	<b>Uenig</b>
1. Arbejdspladsens rygepolitik følges af alle	871	250	59	80
2. Arbejdspladsens alkoholpolitik følges af alle	1173	62	12	13

## Din arbejdsplads - Sygefravær

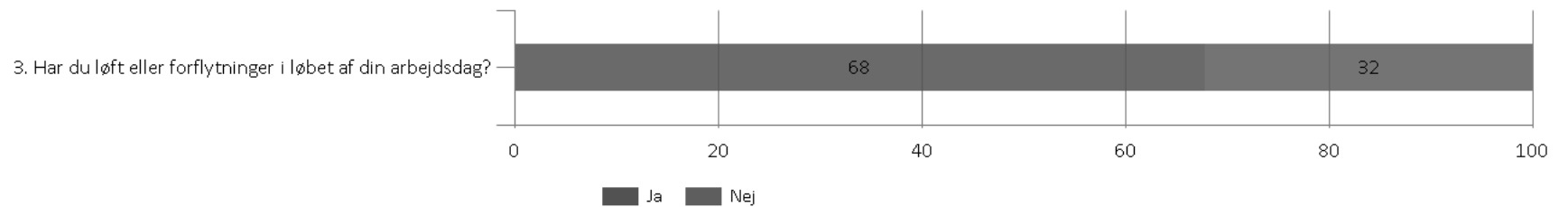


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Hverken fysiske eller psykiske forhold på arbejdspladsen gør mig syg	757	355	109	39
2. Min arbejdsplads har fokus på at forebygge sygefravær på arbejdspladsen	760	379	93	28
3. Min arbejdsplads har fokus på at sikre tilknytning og hurtig tilbagevenden til arbejdet, når det er muligt	938	280	34	8

## Ergonomiske Forhold - Ergonomi

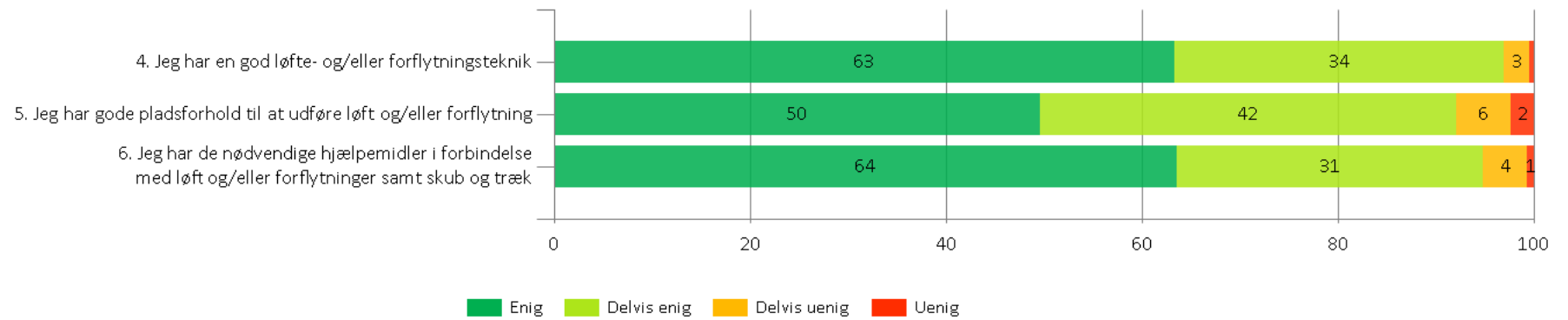


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg har mulighed for at variere min arbejdsstilling i løbet af dagen	1148	94	14	4
2. Jeg har mulighed for at indstille f.eks. stol, bord og skærm	1069	141	30	20



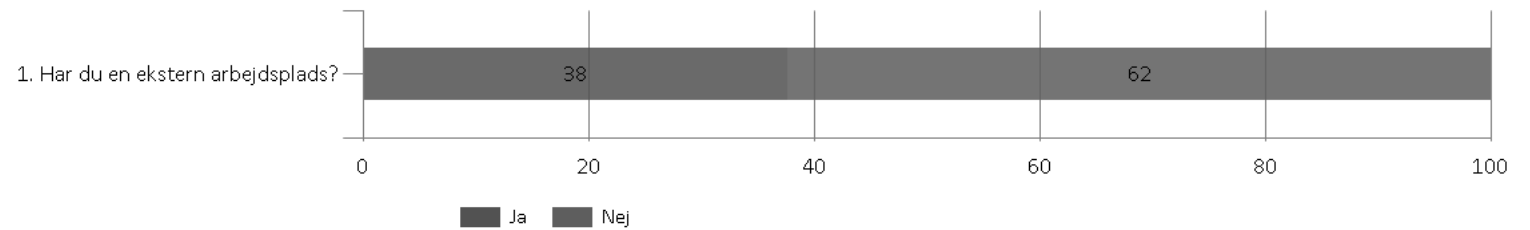
	Ja	Nej
3. Har du løft eller forflytninger i løbet af din arbejdsdag?	854	406

## Ergonomiske Forhold - Ergonomi ...

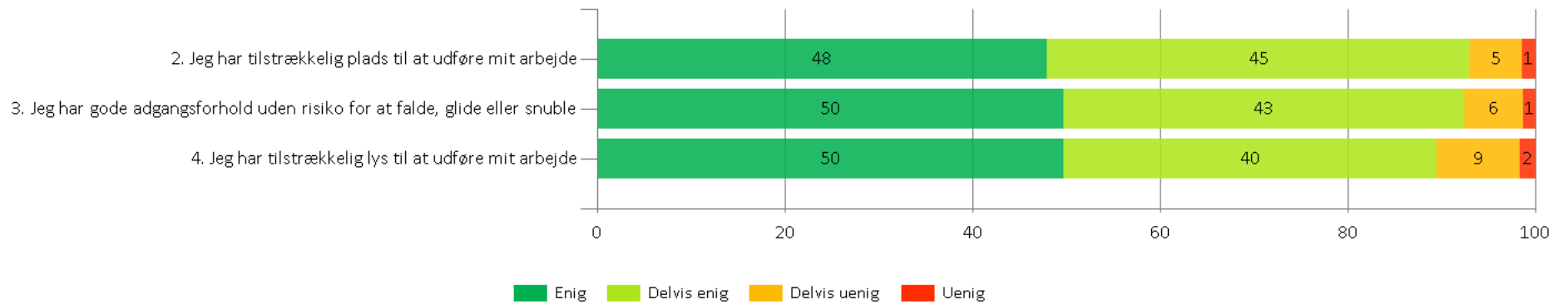


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
4. Jeg har en god løfte- og/eller forflytningsteknik	541	287	22	4
5. Jeg har gode pladsforhold til at udføre løft og/eller forflytning	424	362	48	20
6. Jeg har de nødvendige hjælpemidler i forbindelse med løft og/eller forflytninger samt skub og træk	543	267	38	6

## Fysiske Forhold - Ekstern arbejdsplads

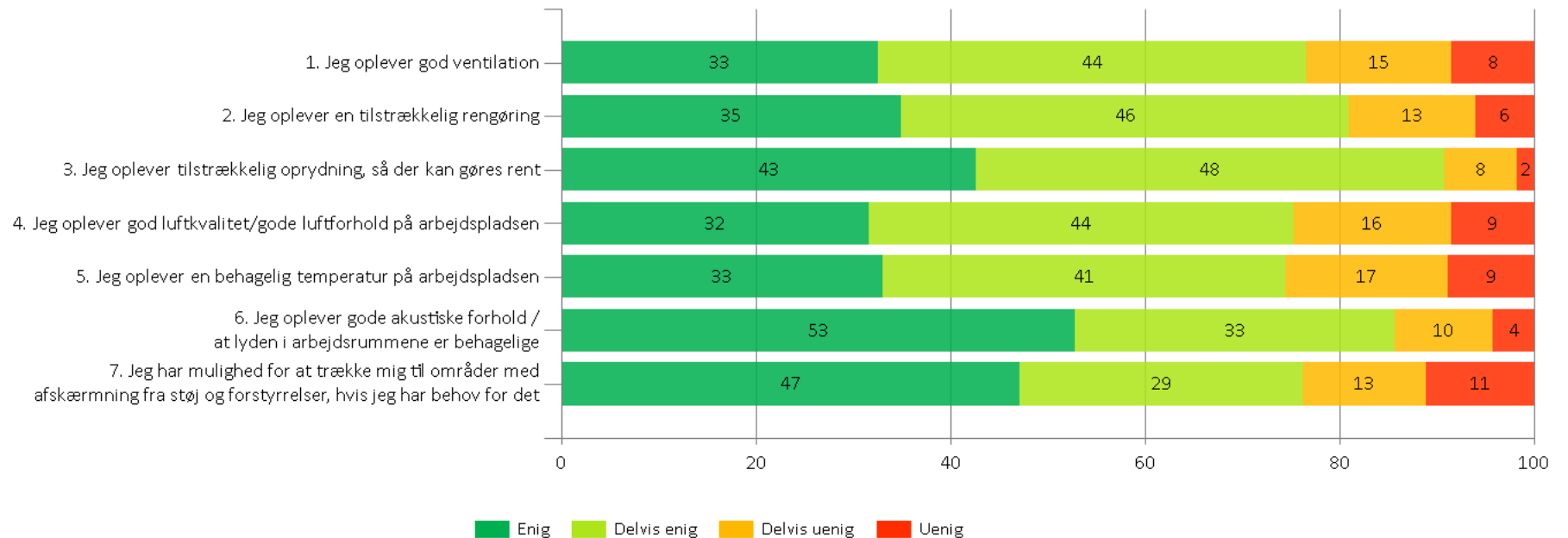


	Ja	Nej
1. Har du en ekstern arbejdsplads?	475	785



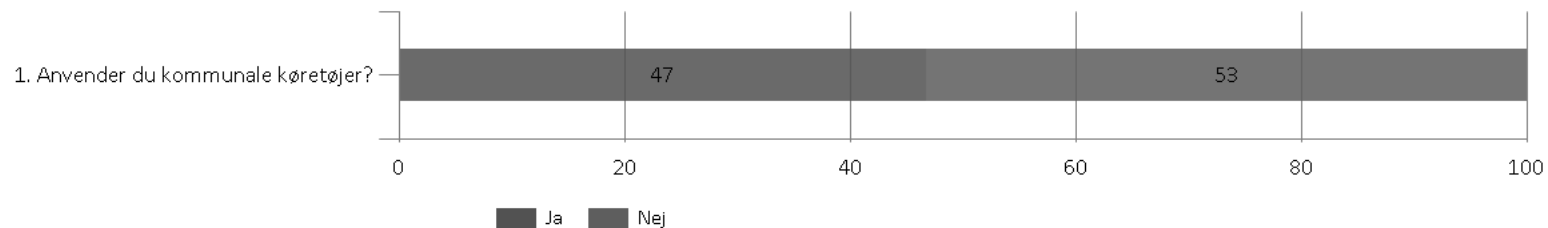
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Jeg har tilstrækkelig plads til at udføre mit arbejde	228	214	26	7
3. Jeg har gode adgangsforhold uden risiko for at falde, glide eller snuble	236	203	30	6
4. Jeg har tilstrækkelig lys til at udføre mit arbejde	236	189	42	8

## Fysiske Forhold - Indeklima

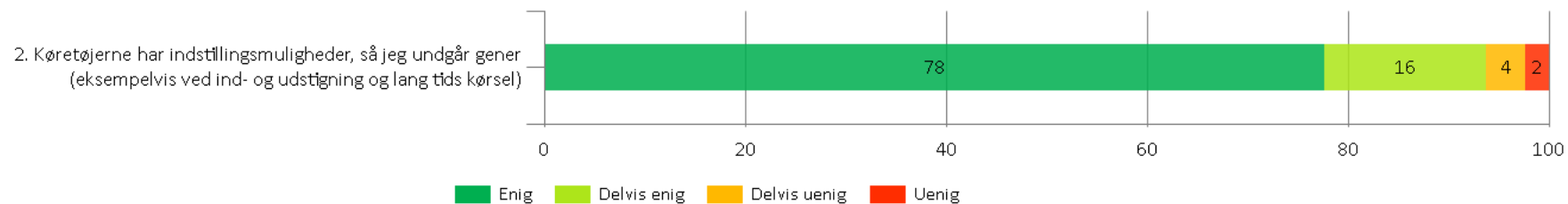


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg oplever god ventilation	410	555	188	107
2. Jeg oplever en tilstrækkelig rengøring	441	579	164	76
3. Jeg oplever tilstrækkelig oprydning, så der kan gøres rent	537	606	95	22
4. Jeg oplever god luftkvalitet/gode luftforhold på arbejdspladsen	399	549	204	108
5. Jeg oplever en behagelig temperatur på arbejdspladsen	417	521	210	112
6. Jeg oplever gode akustiske forhold / at lyden i arbejdsrummene er behagelige	665	414	128	53
7. Jeg har mulighed for at trække mig til områder med afskærmning fra støj og forstyrrelser, hvis jeg har behov for det	594	366	160	140

## Fysiske Forhold - Kommunal køretøj



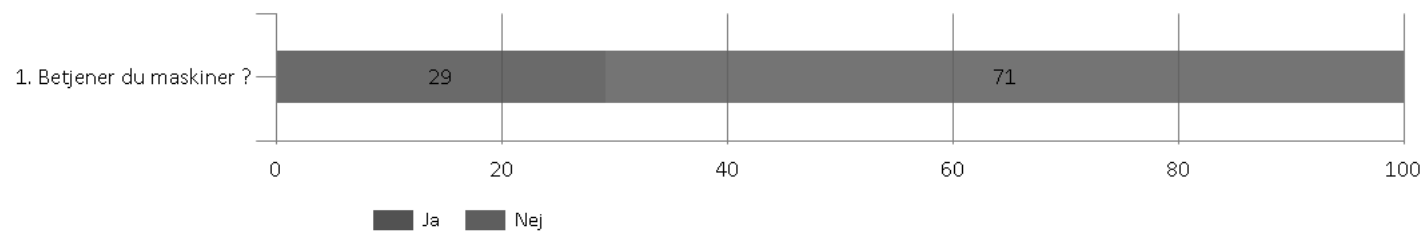
	Ja	Nej
1. Anvender du kommunale køretøjer?	589	671



	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Køretøjerne har indstillingsmuligheder, så jeg undgår gener (eksempelvis ved ind- og udstigning og lang tids kørsel)	457	95	23	14

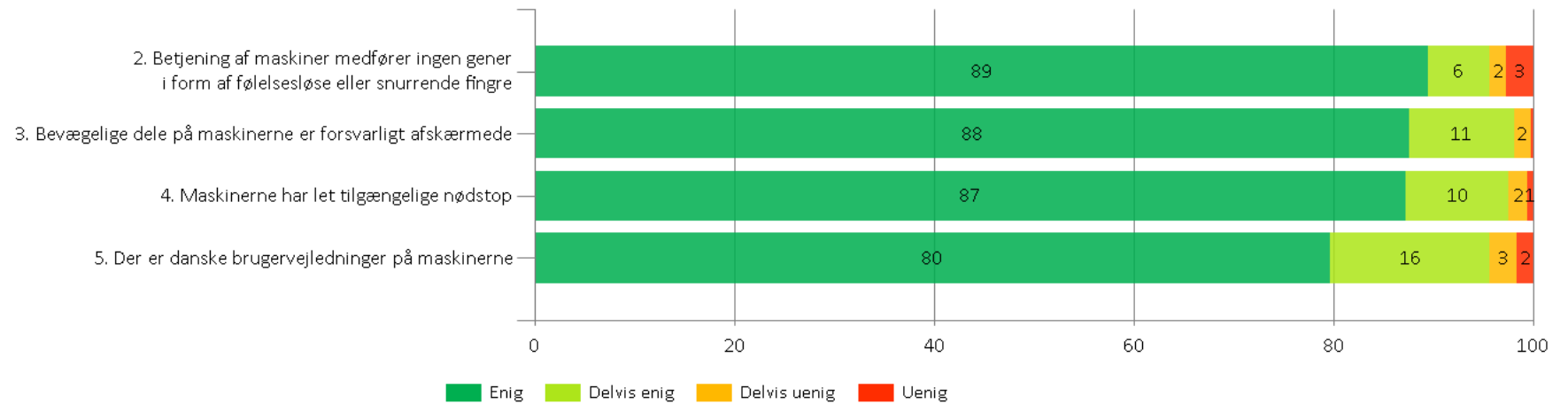


## Fysiske Forhold - Maskinbetjening



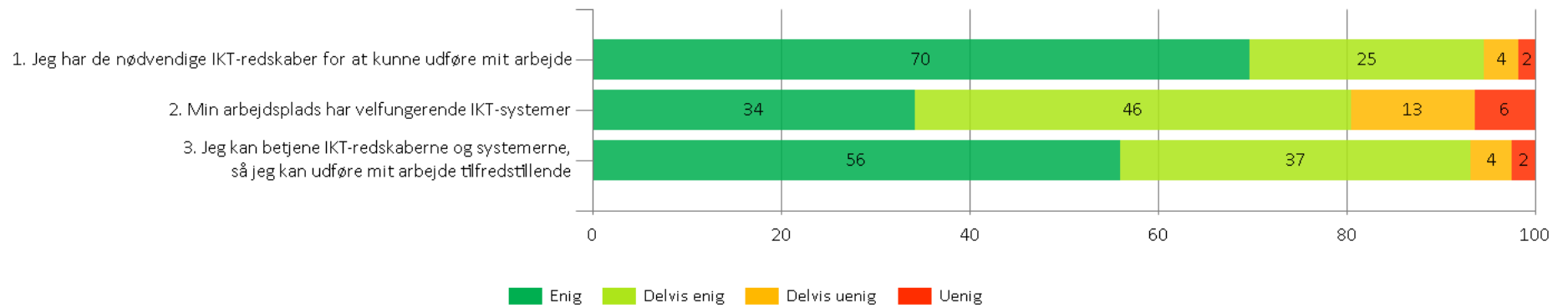
	Ja	Nej
1. Betjener du maskiner ?	369	891

## Fysiske Forhold - Maskinbetjening ...



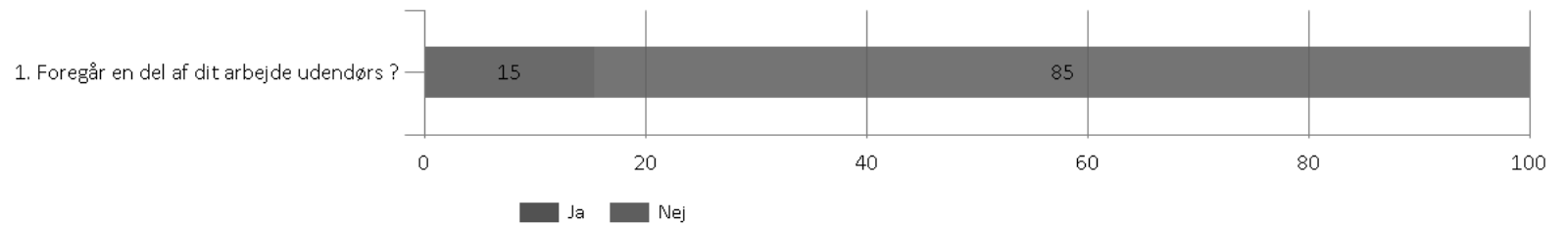
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Betjening af maskiner medfører ingen gener i form af følelseløse eller snurrende fingre	330	23	6	10
3. Bevægelige dele på maskinerne er forsvarligt afskærmede	323	39	6	1
4. Maskinerne har let tilgængelige nødstop	322	38	7	2
5. Der er danske brugervejledninger på maskinerne	294	59	10	6

## Fysiske Forhold - Teknologi

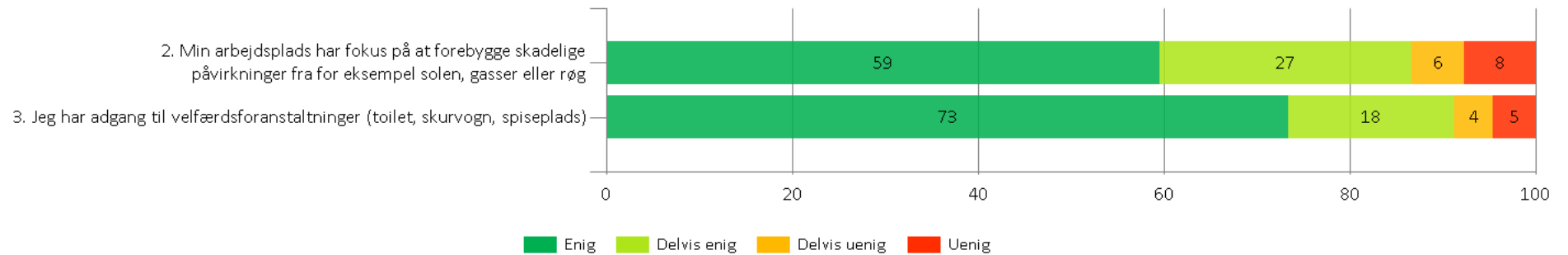


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Jeg har de nødvendige IKT-redskaber for at kunne udføre mit arbejde	878	314	45	23
2. Min arbejdsplads har velfungerende IKT-systemer	431	583	165	81
3. Jeg kan betjene IKT-redskaberne og systemerne, så jeg kan udføre mit arbejde tilfredstillende	706	467	56	31

## Fysiske Forhold - Udendørs arbejde

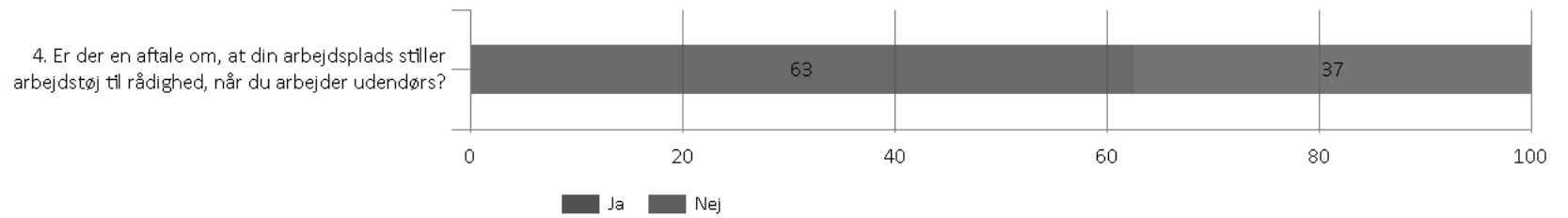


	Ja	Nej
1. Foregår en del af dit arbejde udendørs ?	195	1065

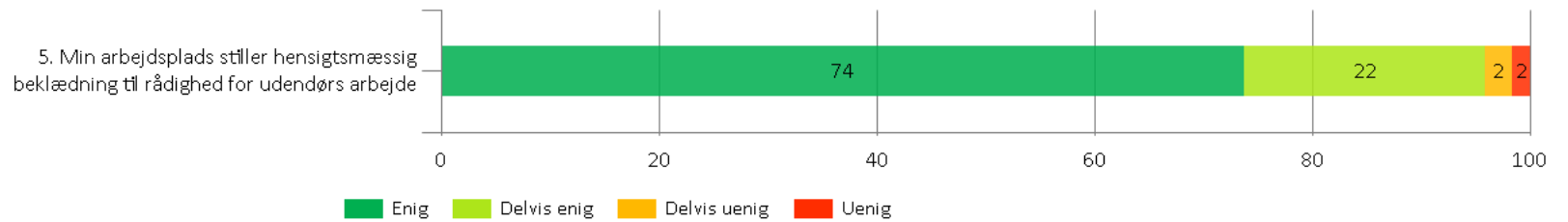


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Min arbejdsplads har fokus på at forebygge skadelige påvirkninger fra for eksempel solen, gasser eller røg	116	53	11	15
3. Jeg har adgang til velfærdsforanstaltninger (toilet, skurvogn, spiseplads)	143	35	8	9

## Fysiske Forhold - Udendørs arbejde ...

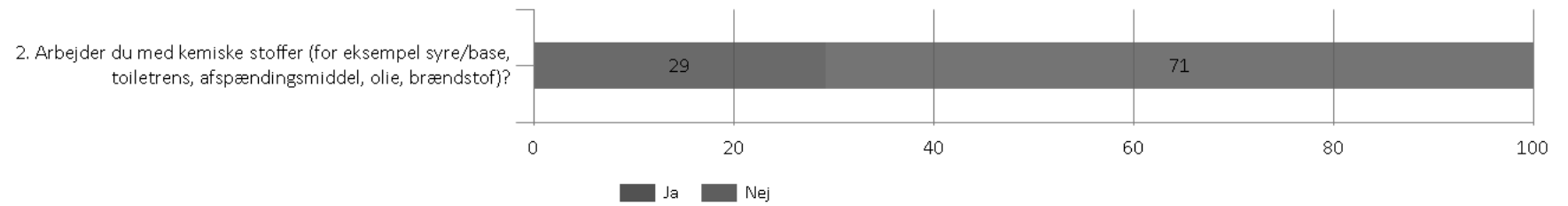


	Ja	Nej
4. Er der en aftale om, at din arbejdsplads stiller arbejdstøj til rådighed, når du arbejder udendørs?	122	73



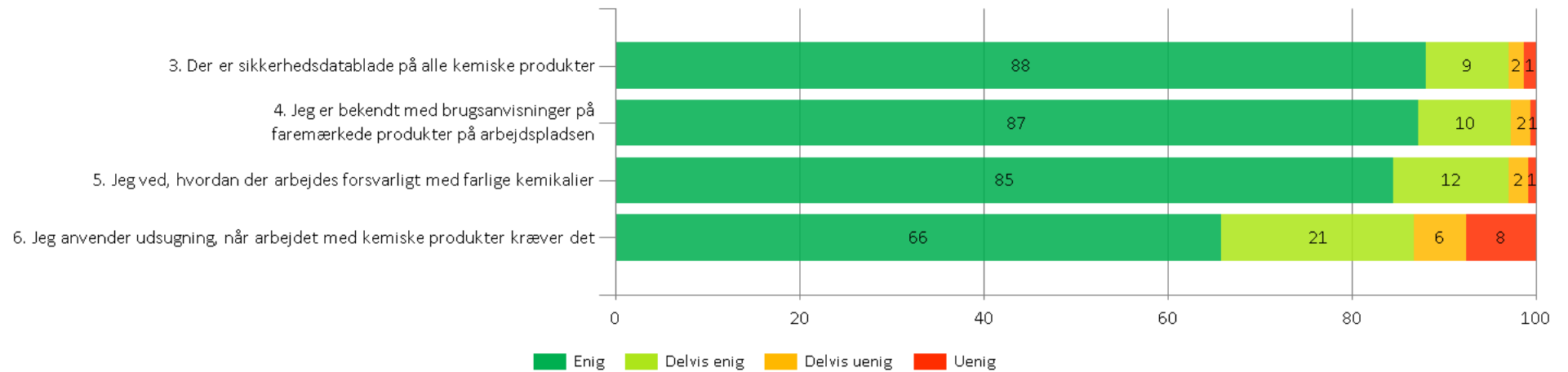
	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
5. Min arbejdsplads stiller hensigtsmæssig beklædning til rådighed for udendørs arbejde	90	27	3	2

## Kemiske Forhold - Kemiske stoffer



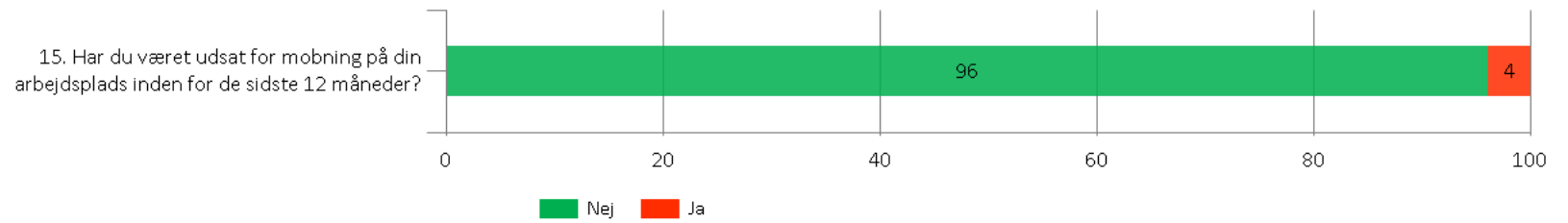
	Ja	Nej
2. Arbejder du med kemiske stoffer (for eksempel syre/base, toiletrens, afspændingsmiddel, olie, brændstof)?	369	891

## Kemiske Forhold - Kemiske stoffer ...

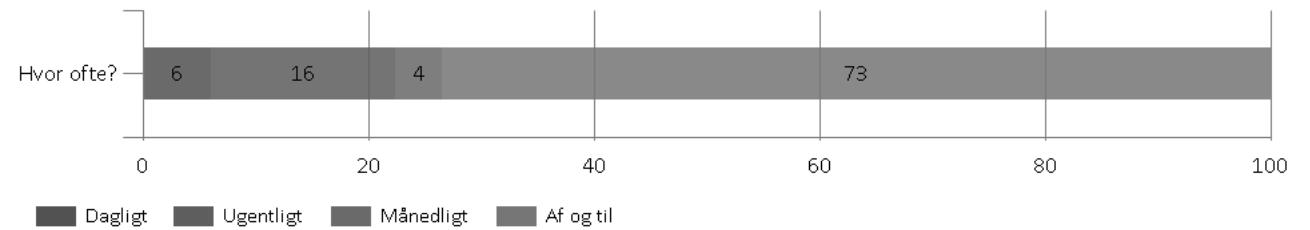


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
3. Der er sikkerhedsdatablade på alle kemiske produkter	325	33	6	5
4. Jeg er bekendt med brugsanvisninger på færemærkede produkter på arbejdspladsen	322	37	8	2
5. Jeg ved, hvordan der arbejdes forsvarligt med farlige kemikalier	312	46	8	3
6. Jeg anvender udsugning, når arbejdet med kemiske produkter kræver det	243	77	21	28

## Krænkende adfærd - Mobning



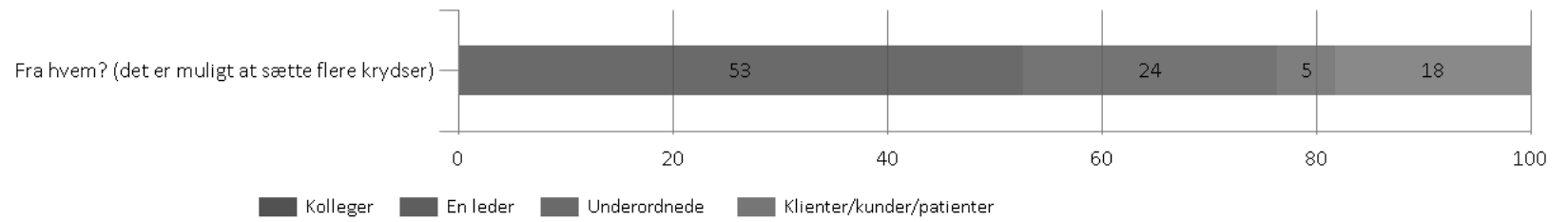
	Nej	Ja
15. Har du været udsat for mobning på din arbejdsplads inden for de sidste 12 måneder?	1211	49



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	3	8	2	36



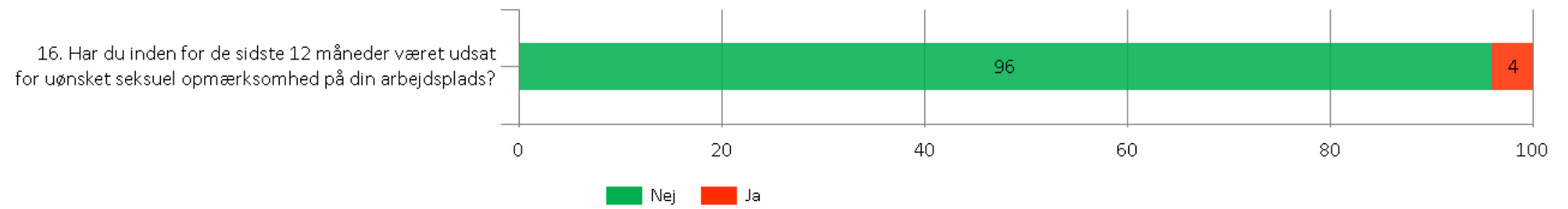
## Krænkende adfærd - Mobning ...



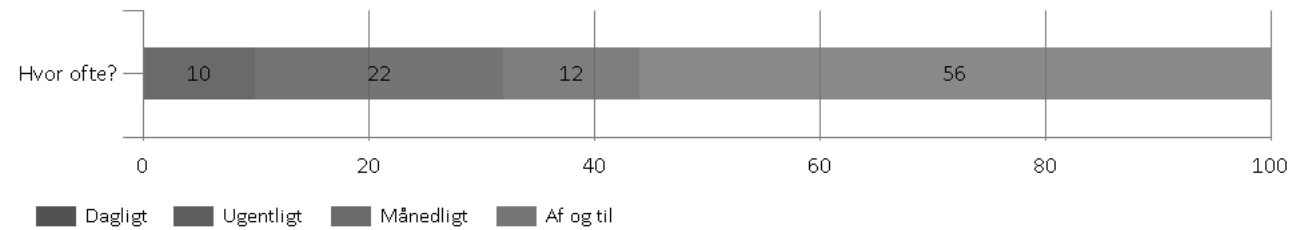
	Kolleger	En leder	Underordnede	<sup>1</sup> Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	29	13	3	10

<sup>1</sup> Klienter/kunder/patienter

## Krænkende adfærd - Sexchikane

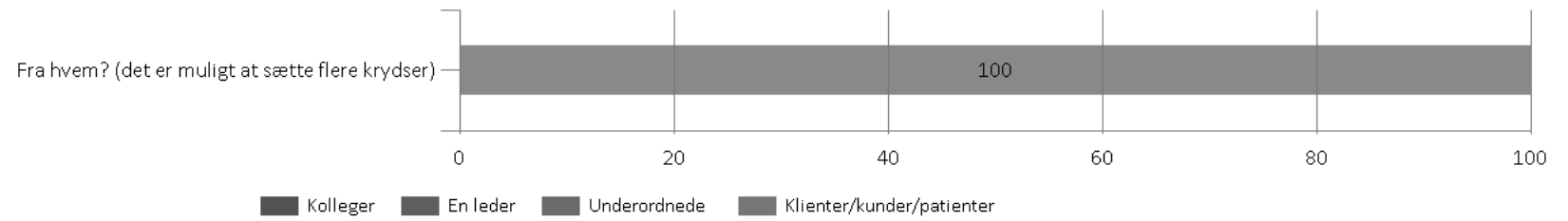


	Nej	Ja
16. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?	1210	50



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	5	11	6	28

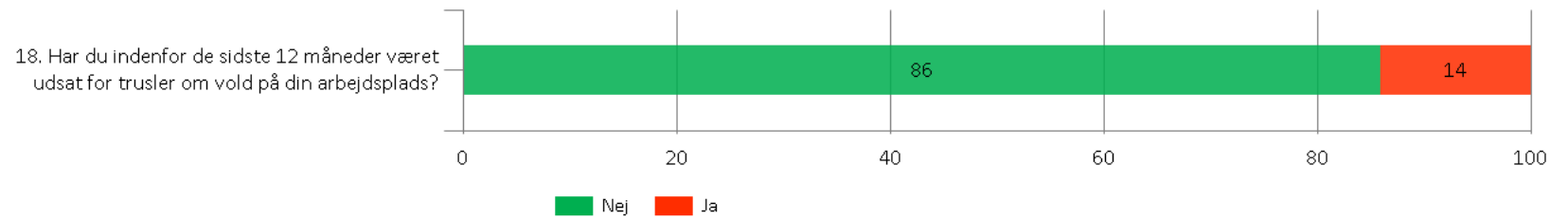
## Krænkende adfærd - Sexchikane ...



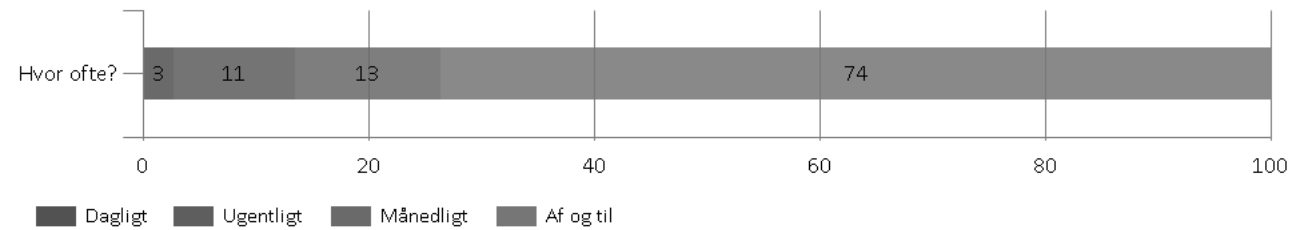
	Kolleger	En leder	Underordnede	<sup>1</sup> Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	0	0	0	50

<sup>1</sup> Klienter/kunder/patienter

## Krænkende adfærd - Trusler



	Nej	Ja
18. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?	1082	178



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	5	19	23	131

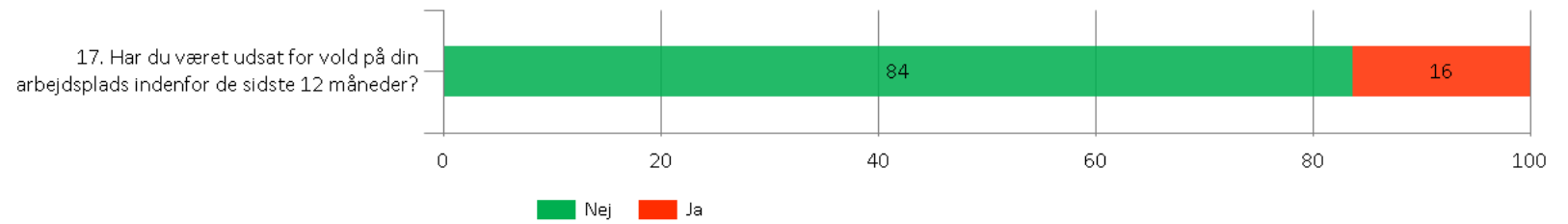
## Krænkende adfærd - Trusler ...



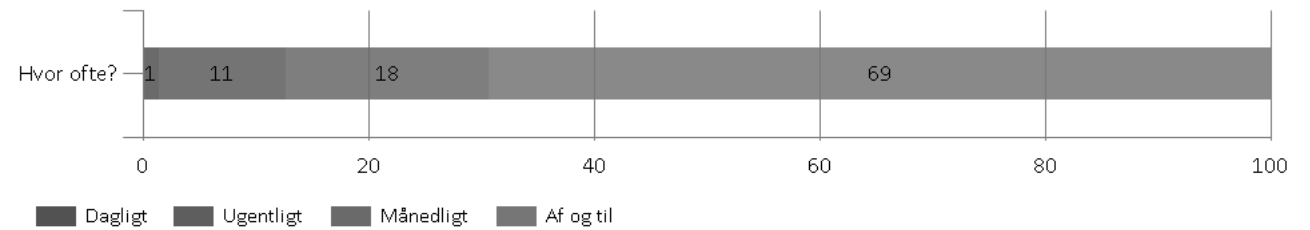
	Kolleger	En leder	Underordnede	<sup>1</sup> Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	0	0	0	178

<sup>1</sup> Klienter/kunder/patienter

## Krænkende adfærd - Vold



	Nej	Ja
17. Har du været udsat for vold på din arbejdsplads indenfor de sidste 12 måneder?	1055	205



	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Af og til
Hvor ofte?	3	23	37	142

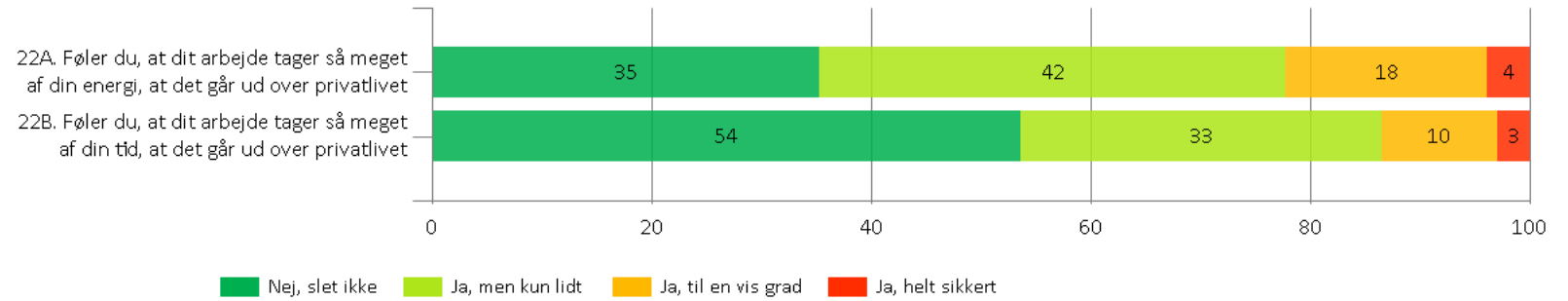
## Krænkende adfærd - Vold ...



	Kolleger	En leder	Underordnede	<sup>1</sup> Klienter/kunder..
Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)	0	0	1	204

<sup>1</sup> Klienter/kunder/patienter

## Psykiske Forhold - Arbejde-familie konflikt

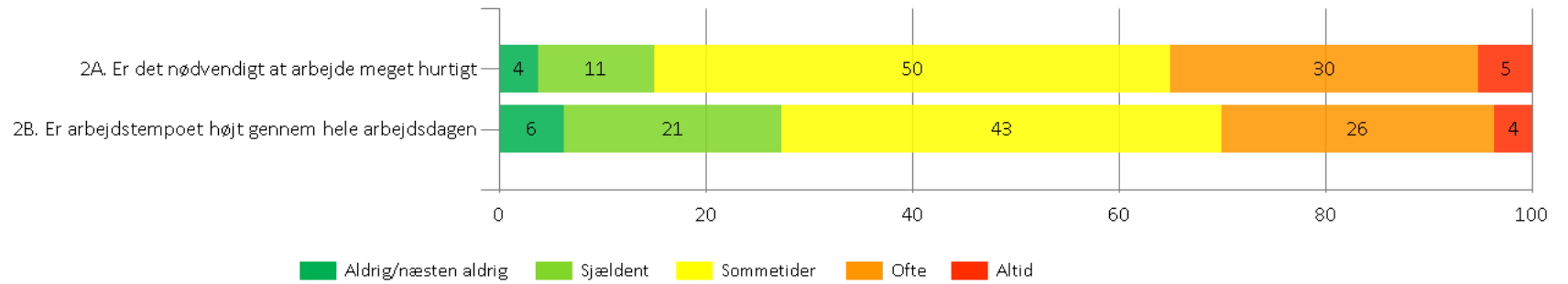


	Nej, slet ikke	Ja, men kun lidt	<sup>1</sup> Ja, til en vis ...	Ja, helt sikkert
22A. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet	445	535	231	49
22B. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet	676	414	132	38

<sup>1</sup> Ja, til en vis grad



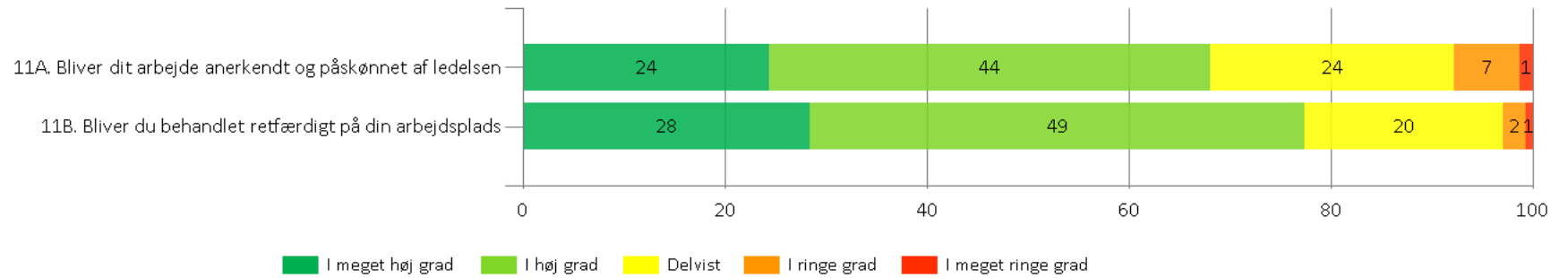
## Psykiske Forhold - Arbejdstempo



	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
2A. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt	48	142	629	376	65
2B. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen	80	265	536	333	46

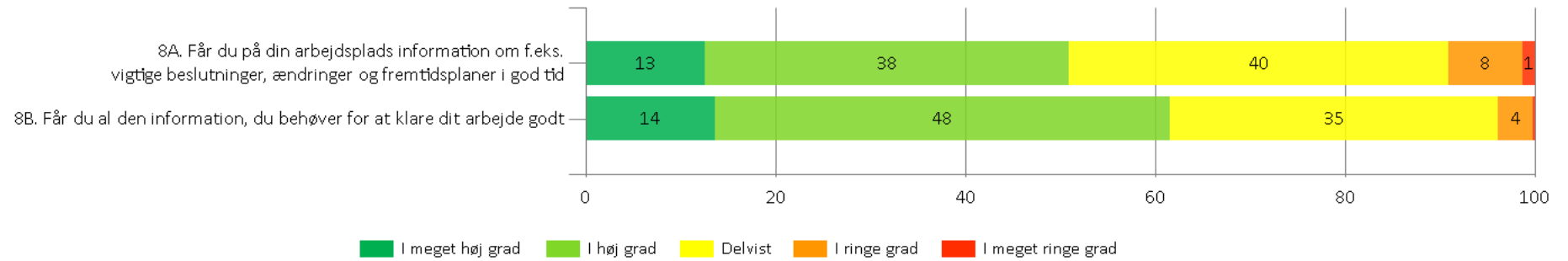
<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig

## Psykiske Forhold - Belønning



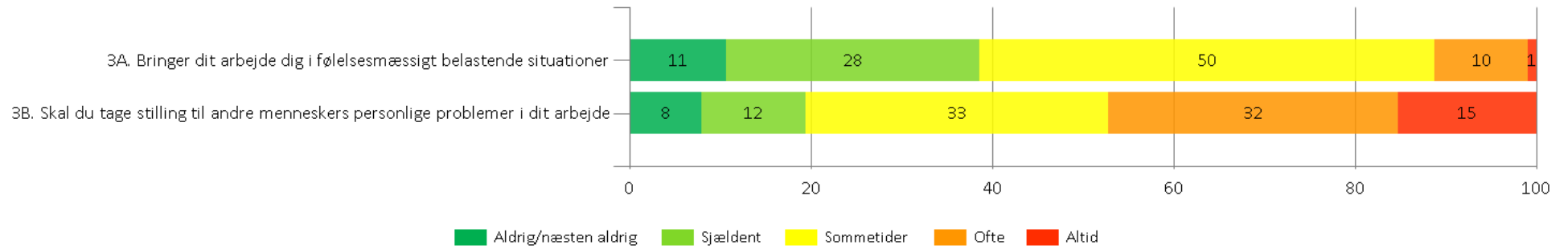
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
11A. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen	308	549	304	83	16
11B. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads	358	617	248	28	9

## Psykiske Forhold - Forudsigelighed



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
8A. Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid	158	484	503	98	17
8B. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt	172	603	436	46	3

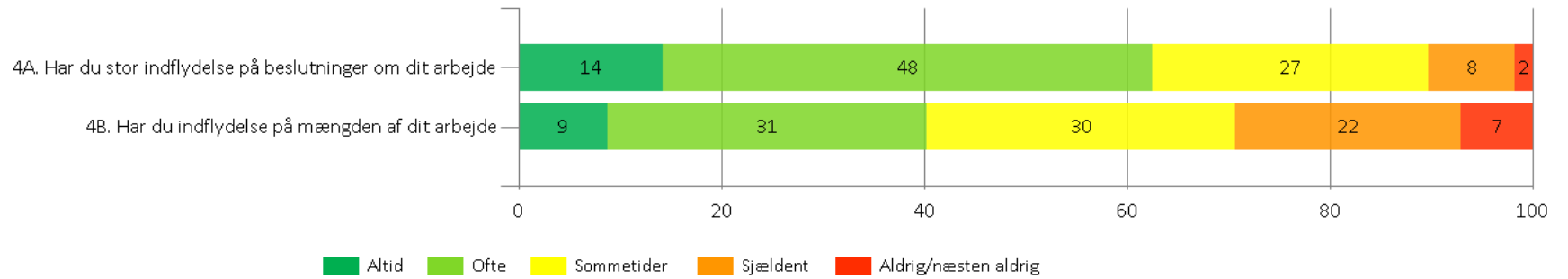
## Psykiske Forhold - Følelsesmæssige krav



	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
3A. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer	134	353	632	129	12
3B. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde	100	145	421	401	193

<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig

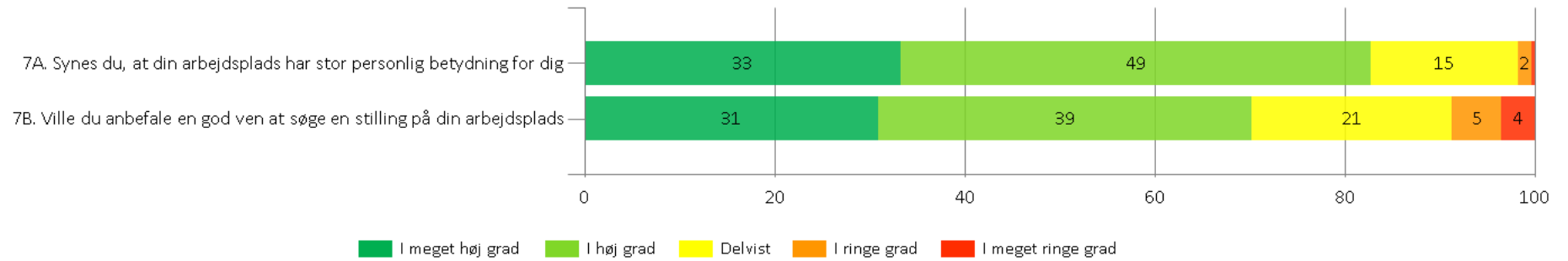
## Psykiske Forhold - Indflydelse



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig
4A. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde	180	608	343	107	22
4B. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde	111	396	384	280	89

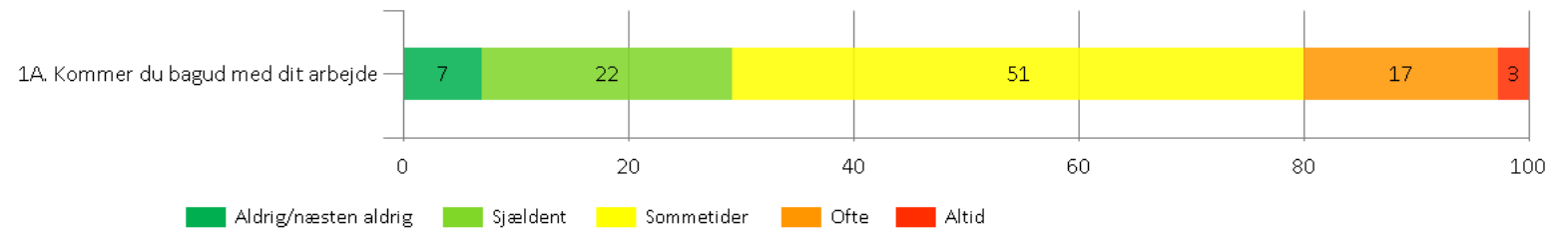
<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig

## Psykiske Forhold - Involvering i arbejdspladsen



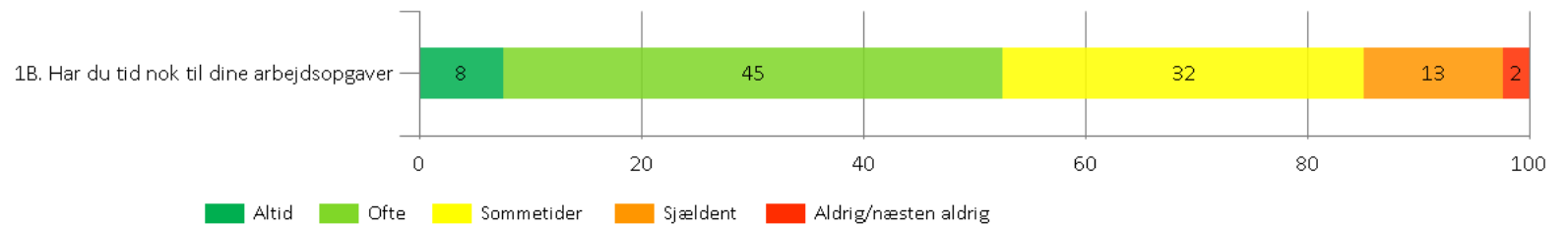
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
7A. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig	420	622	195	19	4
7B. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads	389	496	265	65	45

## Psykiske Forhold - Kvantitative krav



	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Ofte	Altid
1A. Kommer du bagud med dit arbejde	89	280	639	218	34

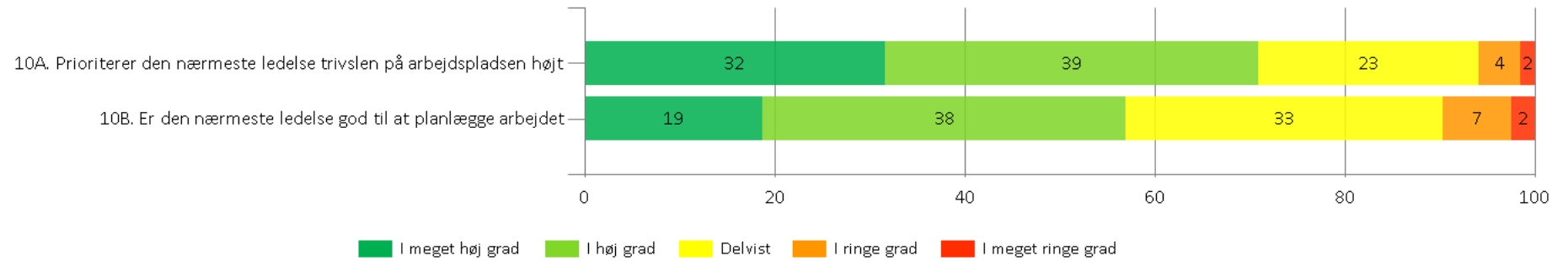
<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig
1B. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver	96	567	409	158	30

<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig

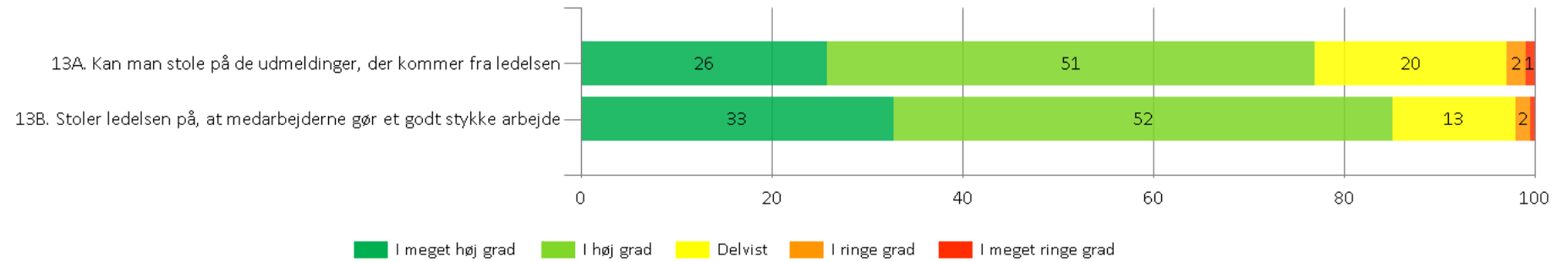
## Psykiske Forhold - Ledelseskvalitet



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
10A. Prioriterer den nærmeste ledelse trivslen på arbejdspladsen højt	399	494	292	55	20
10B. Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet	236	482	420	91	31

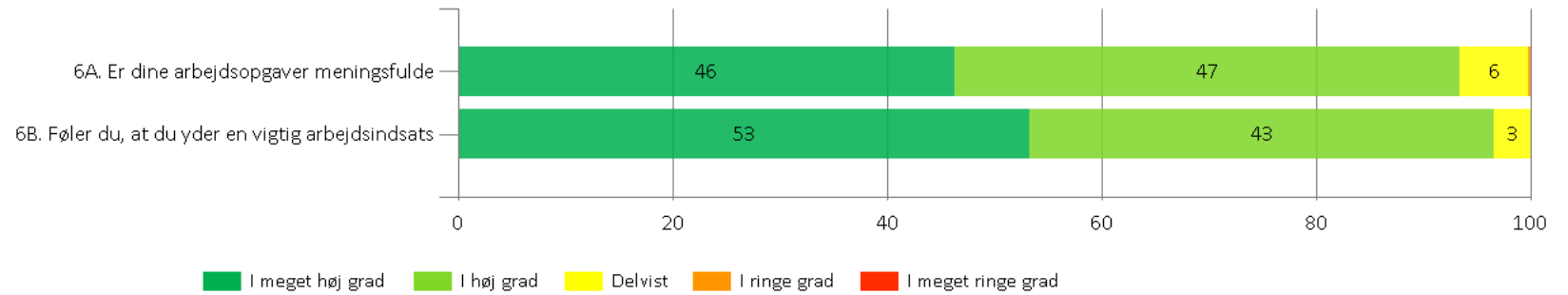


## Psykiske Forhold - Lodret tillid



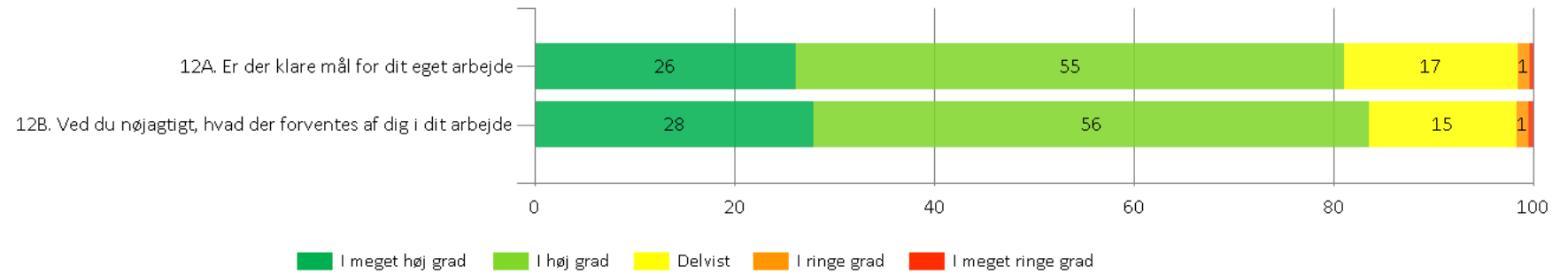
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
13A. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen	326	643	253	26	12
13B. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde	414	658	162	20	6

## Psykiske Forhold - Mening i arbejdet



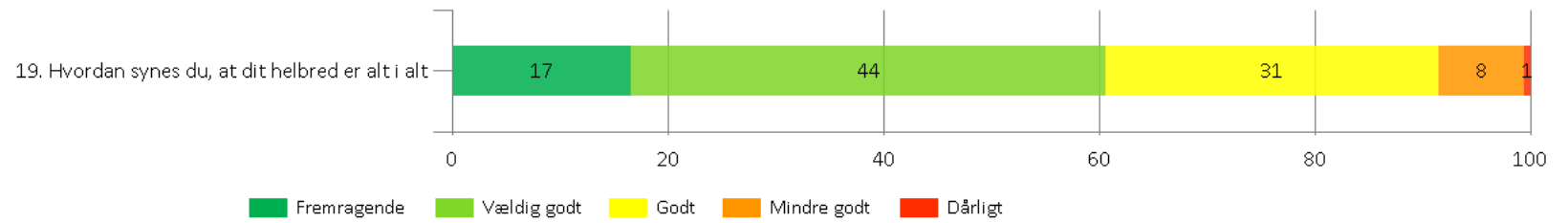
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
6A. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde	583	594	80	3	0
6B. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats	672	544	44	0	0

## Psykiske Forhold - Rolleklarhed



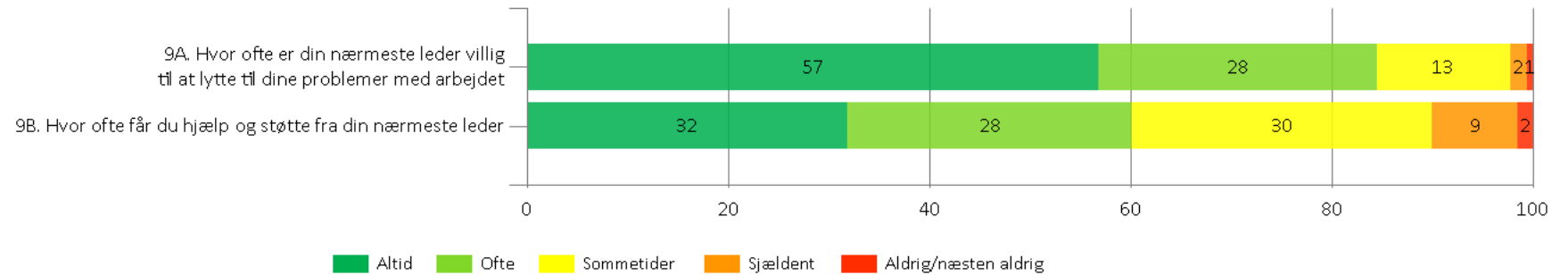
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
12A. Er der klare mål for dit eget arbejde	330	692	218	15	5
12B. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde	352	701	186	15	6

## Psykiske Forhold - Selvvurderet helbred



	Fremragende	Vældig godt	Godt	Mindre godt	Dårligt
19. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt	209	554	389	101	7

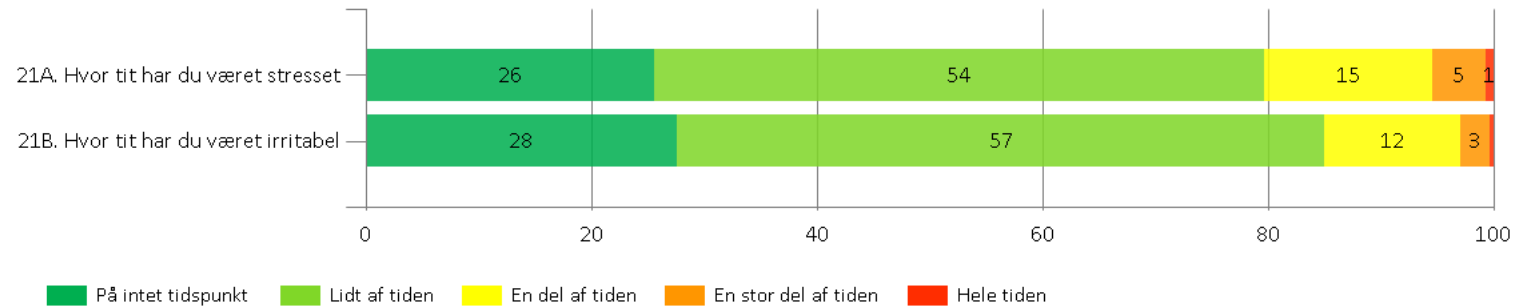
## Psykiske Forhold - Social støtte fra overordnede



	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig
9A. Hvor ofte er din nærmeste leder villig til at lytte til dine problemer med arbejdet	716	348	167	21	8
9B. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste leder	402	356	375	108	19

<sup>1</sup> Aldrig/næsten aldrig

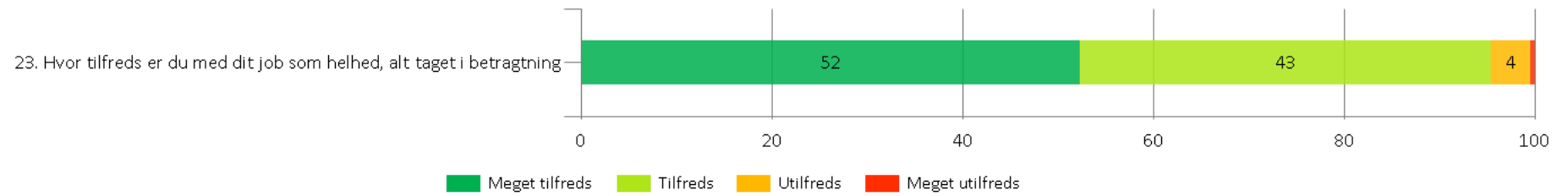
## Psykiske Forhold - Stress



	På intet tidspunkt	Lidt af tiden	En del af tiden	<sup>1</sup> En stor del af ...	Hele tiden
21A. Hvor tit har du været stresse	323	680	188	60	9
21B. Hvor tit har du været irriter	348	723	151	34	4

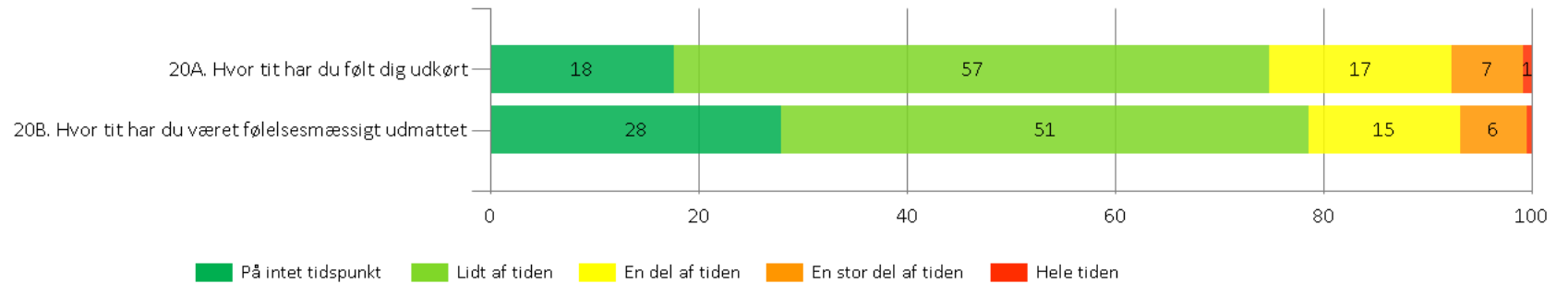
<sup>1</sup> En stor del af tiden

## Psykiske Forhold - Tilfredshed med arbejdet



	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
23. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning	659	543	52	6

## Psykiske Forhold - Udbændthed

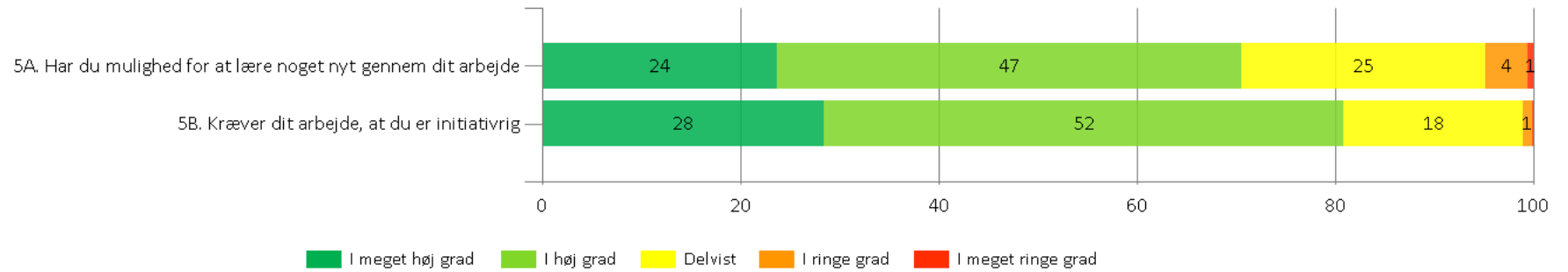


	På intet tidspunkt	Lidt af tiden	En del af tiden	<sup>1</sup> En stor del af ...	Hele tiden
20A. Hvor tit har du følt dig udkørt	223	720	220	86	11
20B. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet	353	637	183	81	6

<sup>1</sup> En stor del af tiden

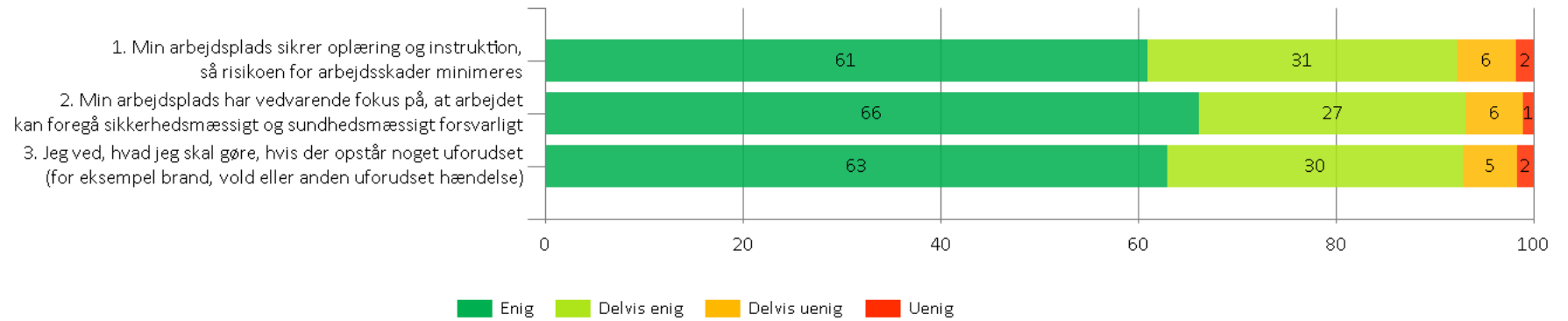


## Psykiske Forhold - Udviklingsmuligheder



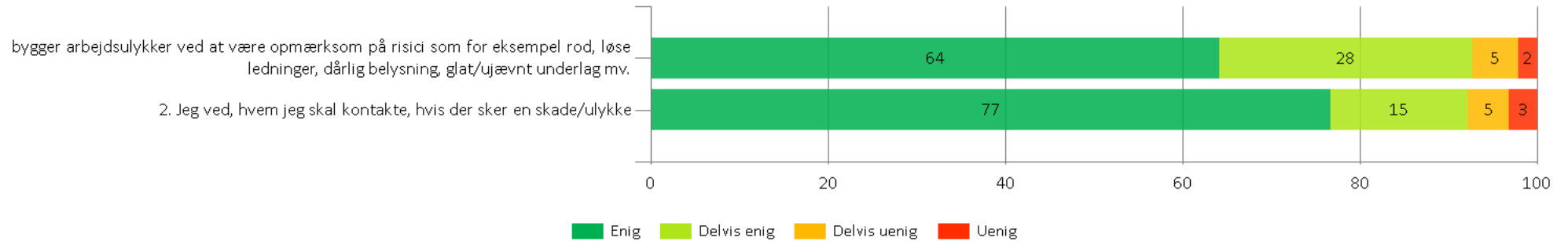
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
5A. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde	298	591	310	53	8
5B. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig	359	660	228	11	2

## Ulykkesrisiko - Instruktion og oplæring

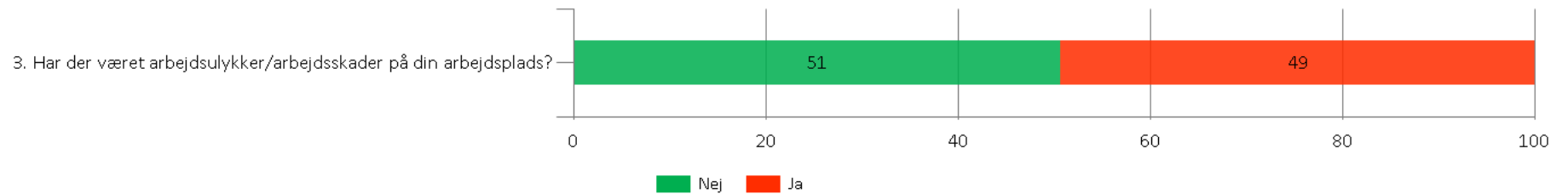


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads sikrer oplæring og instruktion, så risikoen for arbejdsskader minimeres	768	395	74	23
2. Min arbejdsplads har vedvarende fokus på, at arbejdet kan foregå sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt	833	340	74	13
3. Jeg ved, hvad jeg skal gøre, hvis der opstår noget uforudset (for eksempel brand, vold eller anden uforudset hændelse)	793	377	69	21

## Ulykkesrisiko - Ulykkesrisiko

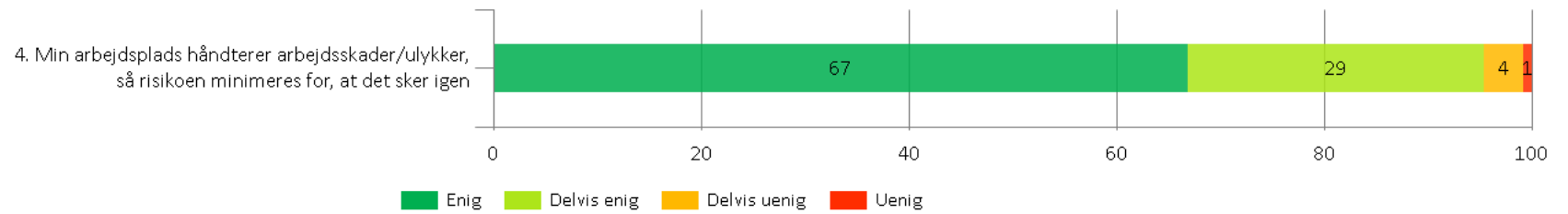


	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
1. Min arbejdsplads forebygger arbejdsulykker ved at være opmærksom på risici som for eksempel rod, løse ledninger, dårlig belysning, glat/ujævnt underlag mv.	808	359	66	27
2. Jeg ved, hvem jeg skal kontakte, hvis der sker en skade/ulykke	967	194	58	41



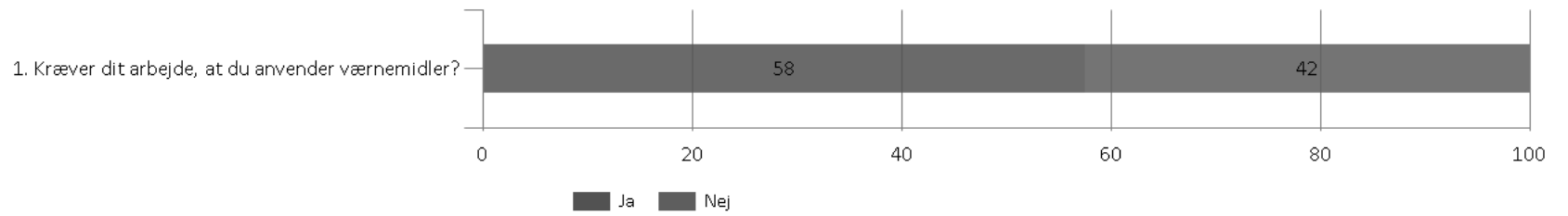
	Nej	Ja
3. Har der været arbejdsulykker/arbejdsskader på din arbejdsplads?	639	621

## Ulykkesrisiko - Ulykkesrisiko ...



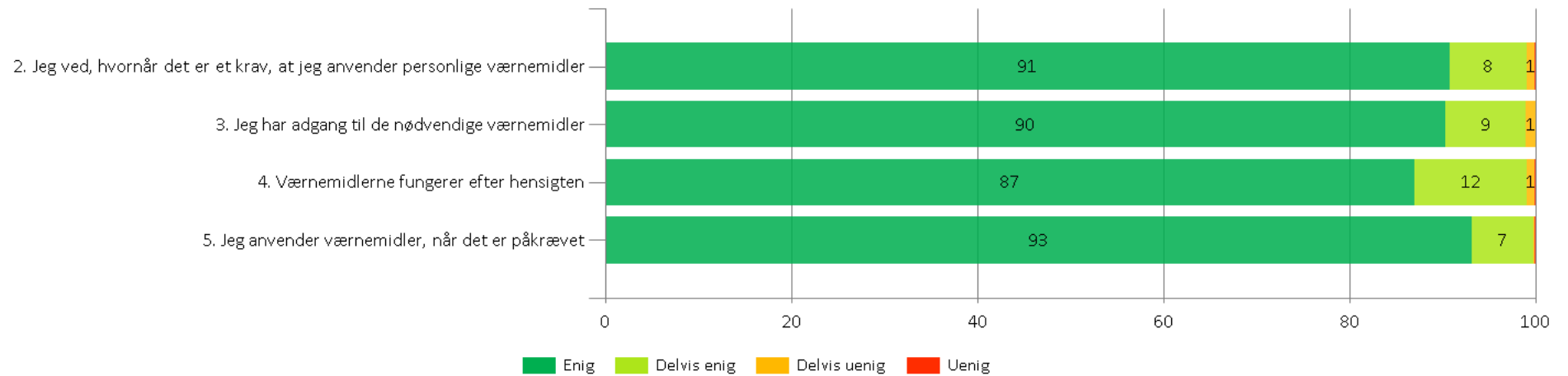
	<b>Enig</b>	<b>Delvis enig</b>	<b>Delvis uenig</b>	<b>Uenig</b>
4. Min arbejdsplads håndterer arbejdsskader/ulykker, så risikoen minimeres for, at det sker igen	415	177	24	5

## Ulykkesrisiko - Værnemiddel



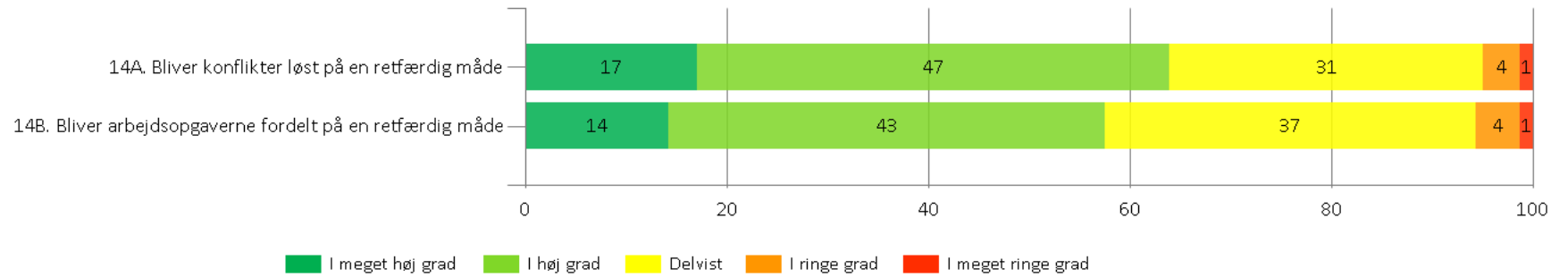
	Ja	Nej
1. Kræver dit arbejde, at du anvender værnemidler?	725	535

## Ulykkesrisiko - Værnemiddel ...



	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
2. Jeg ved, hvornår det er et krav, at jeg anvender personlige værnemidler	658	60	6	1
3. Jeg har adgang til de nødvendige værnemidler	655	62	8	0
4. Værnemidlerne fungerer efter hensigten	631	87	6	1
5. Jeg anvender værnemidler, når det er påkrævet	675	48	1	1

## Værdier - Lodret tillid på arbejdspladsen



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
14A. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde	215	591	391	47	16
14B. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde	179	546	463	55	17